



C·Talks

by talenses executive

A AGENDA DA LIDERANÇA DE RH EM 2022

29.03.2022



By **Talenses**
executive

Participação

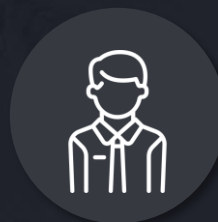
100

Líderes de **RH**

Perfil Demográfico da amostra | Gênero



Feminino
57%



Masculino
43%

Perfil Demográfico da amostra | Geração



Baby Boomers

6%



Geração X

56%



Geração Y

30%



Geração Z

8%

Perfil Demográfico da amostra | Nível Hierárquico

42% | Gerente

4% | Outro

38% | Diretor(a)

2% | Conselheiro(a)

10% | VP ou C-Level

4% | Proprietário(a)

Setor de atuação

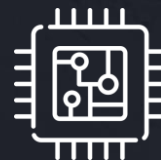
da empresa onde trabalha



Serviços
37%



Indústria
35%



Tecnologia
14%



Outros
8%



Comércio
4%



Terceiro Setor
2%

Porte da empresa

**Empresa
de Grande Porte**



59%

**Empresa
de Médio Porte**



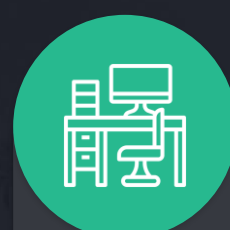
29%

**Empresa
de Pequeno Porte**



7%

Microempresa



5%

Quais foram os três pontos definidos como **prioritários na agenda da companhia em 2022?**

61% | Aumento de Lucro

21% | Expansão Internacional

53% | Expansão Nacional

15% | Manutenção do Status QUO

34% | Redução de Custos/Desinvestimento

8% | Abertura de Capital

23% | Fusões e Aquisições

Elenque os três pontos mais **prioritários dentro da agenda do RH em 2022**

40% | Retenção de Talentos

34% | Cultura e clima organizacional

34% | Processos e políticas para novos modelos de trabalho

34% | Desenvolvimento de liderança

32% | Ações para ampliar a diversidade

26% | Automatização e digitalização de processos internos

20% | Atração de Talentos

17% | Employee Experience

14% | Revisão de Benefícios

13% | Revisão de estratégia de remuneração

13% | Employer Branding

10% | Treinamento e Desenvolvimento

9% | People Analytics

2% | Experiência dos candidatos(as)

Pautas **implementadas, em discussão ou não aplicadas** dentro da organização

Implementada

- 1º | Flexibilidade de Jornada
- 2º | Contratação de perfis com mais diversidade e Saúde Mental
- 3º | Processos e ações de Inclusão
- 4º | Novos Modelos de Contratação
- 5º | Agenda de ESG

Em discussão

- 1º | Programas de Upskilling e Reskilling
- 2º | Agenda de ESG
- 3º | Saúde Mental Processos e ações de Inclusão
- 4º | Inteligência Artificial nos processos de contratação e Contratação de perfis com mais diversidade
- 5º | Gamificação

Não aplicada

- 1º | Gamificação
- 2º | Inteligência Artificial nos processos de contratação
- 3º | Programas de Upskilling e Reskilling
- 4º | Agenda de ESG
- 5º | Novos Modelos de Contratação

Habilidades mais demandas **dos profissionais de RH para 2022**

60%

Gerenciamento
de Crise

39%

Habilidades
Digitais

48%

Comunicação

39%

Lifelong Learning

47%

Relacionamento
Interpessoal

7%

Conhecimento de outro idioma
(diferente de inglês ou espanhol)

Maiores desafios **para líderes de RH em 2022**

40% | Reter Talentos

28% | Aumentar a Produtividade

8% | Investir na Capacitação

6% | Diminuir o Turn Over na Própria Equipe de RH

6% | Lidar com Diferentes Gerações no Mercado de Trabalho

6% | Melhorar o Resultado da Pesquisa de Clima

3% | Reestruturar a Equipe para a Retomada do Mercado

1% | Investir no Desenvolvimento de sua Própria Carreira



Talenses *executive*

www.talensesexecutive.com

